

## 看護部の理念

生命の尊厳を重んじ、

心優しい看護を

提供します



公立学校共済組合  
**四国中央病院**

所在地 〒799-0193 愛媛県四国中央市川之江町 2233 番地  
TEL 0896-58-3515 (内線 216・217)

**診療科目** 26科 / 内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、心療内科、精神科、小児科、外科、消化器外科、乳腺・内分泌外科、心血管外科、小児外科、整形外科、形成外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、病理診断科、呼吸器外科、緩和ケア科、脳神経外科

**病床数** 275床  
**職員数** 379名(看護職員 231名) ※令和5年4月1日現在

### 承認指定事項

- 臨床研修指定病院
- 愛媛 DMAT 指定病院
- 災害拠点病院
- 愛媛県がん診療連携推進病院
- 認知症疾患医療センター

平均年齢	41歳
看護単位	6病棟 8単位 / 病棟(一般 4、健康管理センター、精神)、外来(透析・内視鏡センター含む)、中央手術室・中央材料室
資格取得状況	認定看護師: 5名(感染管理 2名、がん化学療法看護、皮膚・排泄ケア、集中ケア)
勤務体制	3交代制 / 日勤 8:00~16:45 夜勤 16:00~0:45 深夜勤 0:00~8:45
看護方式	固定チームナーシング(継続受け持ち制)
専門外来等	がん看護相談、感染対策相談外来、褥瘡・人工肛門・失禁外来、乳がんサポート外来、母乳外来、助産師外来、物忘れお悩み相談
看護師宿舎	なし(住居手当あり)
院内保育所	四中すくすく保育園 7:00~19:30(月~金)



### 病棟配置図

北館	
6F	北 6 階病棟(人間ドック)
5F	北 5 階病棟
4F	北 4 階病棟
3F	北 3 階病棟 HCU・手術室 透析センター
2F	北 2 階病棟 外来・検査・内視鏡センター 南館 2 階病棟(心療内科)
1F	受付・外来・薬局・レントゲン・リハビリ デイケア 売店・食堂

### 詳細問合せ先および書類提出

公立学校共済組合  
**四国中央病院**  
〒799-0193  
愛媛県四国中央市川之江町 2233 番地  
TEL 0896-58-3515 (内線 216・217)  
<http://www.shikoku-ctr-hsp.jp>

四国中央病院



## 看護職員募集のご案内

笑顔で心優しい看護を  
提供します

公立学校共済組合

# 四国中央病院

Recruit Guide 2025

公立学校共済組合

# 笑顔で心優しい 看護を提供します

### 病院長ごあいさつ

看護師は、病む患者さんの生きる力を支えてあげられるとてもやりがいのある仕事です。当院は公立学校共済組合が直営する全国で8つある文科省管轄の病院であり、2025年には宇摩圏域の医療を責任を持って担う新しい中核病院として生まれ変わります。皆さんは、やがて、きれいな病院で、明るく、生き生きと、そして誇り高く働けるでしょう。弱い人のため、大切な方のため、誰かのために働きたい、あるいは社会貢献したいと思いは多様であると思いますが、まずは自分自身が楽しく、幸せに生きてください。優しいスタッフが皆さんを大切に育みます。次代を担うのはあなたです。

### 看護部長からのメッセージ

私たち看護部は「生命の尊厳を重んじ、心優しい看護を提供する」ことを理念に掲げ、人の命の尊厳や権利を尊重し、思いやる気持ちを何より大切にしています。患者さんやご家族の方に寄り添い、医療チームの中で最も患者さんに近い存在として、思いを大切に、他職種と協働し、その人らしい生活を送れるように支援しています。看護師の仕事はやりがいもありますが、さまざまな困難もあります。みんなで対話し、共に悩み考え、乗り越えることによって、強さや優しさにつながり、チーム力も向上します。職員同士がお互いに思いやりの心を持って支えあう職場づくりをしていきたいと思えます。そして、個々の良いところを大切に、スタッフ一人ひとりがやりがいを見出し、持てる力を発揮し、看護を楽しみ、笑顔で生き生きと働き続けられるよう支えています。教育体制は、クリニカルラダーシステムを取り入れ、集合教育が現場で活かせるよう、日々の関わりの中で個人のキャリアアップを支援しています。当院は多職種間の風通しの良い働きやすい職場です。



安心・安定

# 文部科学省関係施設だから 安心・充実の働きやすさ

## 歴史

公立学校共済組合直営の職域病院として昭和34年に開設され、現在は地域中核病院としての役割を果たしています。

## 地域包括ケア病棟

急性期治療後の在宅復帰支援を行うため令和元年に開設しました。

## HCU

外科病棟に併設し急性期および重症患者さんに質の高いケアを実践しています。

## スキルラボ研修室

当院と徳島大学との「病・学連携推進事業」として各種シミュレーターを準備しスキルラボ研修室として医療人育成に取り組んでいます。

## 先輩からのメッセージ



勤続2年目看護師 外科病棟

入職当初は臨床現場での業務、覚えることの多さに不安や戸惑いがありました。師長をはじめプリセプターや先輩看護師の方々の支えもあり、自信をもって行えることが増え、成長できたと感じる1年でした。プリセプター制度により、いつでも相談や指導を受けられる環境があり、理解をしながら安心して業務を実践することができました。今後は看護技術や知識の向上はもちろん、患者さんの全体像を把握し、患者さんに必要なより良い看護を提供できるよう努めます。そして初心を忘れず患者さんと同じ医療職からも信頼の厚い看護師になれるよう励んでいきたいです。

## 先輩からのメッセージ



勤続2年目看護師 手術室

入職当初は、手術室の環境に慣れるまで時間がかり、覚えることや学習することが多く不安でした。しかし、他のスタッフの方の支えがあり1人でできることが増え、今は楽しく仕事ができている。学生時代はベッドサイドで患者さんと向き合っていました。現在は患者さんの声なき声に耳を傾けながら、特殊な技術と判断力が求められる中でチームの一員として頑張っています。今後も患者さんと同じ目線に立った看護が提供できるように日々学びの姿勢を忘れず取り組んでいきたいです。



## 看護専門外来・出前講座

感染管理、がん化学療法看護、皮膚・排泄ケア、集中ケアの認定看護師が専門性をもって院内外で活動しています。



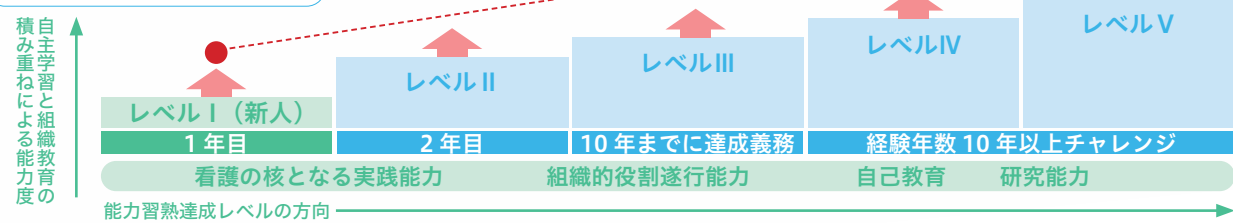
教育支援

# 看護実践力のキャリアを 支援します

## 教育理念

1. 高い倫理観をもち、真心の看護サービスを提供する看護師を育成する。
2. 専門職業人として信頼される人材を育成する。

## 看護師のキャリア開発



## 院内研修

看護部ではクリニカルラダーレベルに応じた研修プログラムがあり、医療安全や感染は全体研修も行っています。さらに認定看護師による院内認定コース(看護師経験5年以上かつレベルⅡ認定以上)も設けています。院内全体でも、毎月のようにさまざまなテーマで研修会が企画され、専門的な知識を習得する場として、自己啓発につなげるとともに、他職種とのコミュニケーションをとる機会にもなっています。



## 院外研修

院外研修では、長期研修や看護協会が主催している研修、スキルアップ研修への参加を、支援しています。また研修活動に参加する看護師に対して、自己研鑽の到達度を確保するためにポイント制を取り入れています。

## 看護の出前授業

市内の小学校や高等学校を対象に看護の出前授業を行い、看護師の仕事や命の大切さを伝えています。



## 地域との研修会

当院では地域と顔の見える関係を大切に研修会を企画しています。助産師が災害をテーマに消防士や救命救急士と意見交換をしたり、地域の訪問看護師やケアマネジャーとの交流会や勉強会を行っています。また、市内の学校や介護施設への出張出前講座や、地域住民に向けた市民公開講座を定期的に開催しています。



人のチカラ

# 毎日の積み重ねと 研修の先に…

## 新人の一年

4月	新規採用者オリエンテーション 先輩看護師と相談しながら仕事をする	プリセプターや先輩に付いて仕事内容を覚える	悩みや問題点の共有	看護技術トレーニング			
5月	看護記録	創傷管理	看護過程Ⅰ	医療安全	感染経路別予防策		
6月	心電図	経管栄養	コミュニケーション	倫理	災害看護	フィジカルアセスメントⅠ	メンタルヘルス
7月	救急・急変時の看護	夜勤シャドウ研修(部署での夜勤)					
8月	心電図						
9月	多重課題に挑戦						
10月	ストーマケア	看護過程Ⅱ	夜勤や緊急入院患者の対応・受け持ち	災害看護		フィジカルアセスメントⅡ・救急合同	医療安全
11月	多職種の連携	がん看護				感染	社会人基礎力
12月	人工呼吸器の取り扱い						
1月	ローテーション研修(部署以外で看護技術を経験する)						
2月	1年間の振り返りと2年目の課題の明確化					ナラティブ発表会	
3月	少し成長した自分						

## 一日の流れ

8:00	申し送り 患者さんの情報について引き継ぎを受けます。先輩看護師のチェックもかかさず！	11:00	入院準備
9:00	患者訪問 入院中の患者さんにしっかりと声かけをしながら、体調をみていきます。	14:00	医師とミーティング 担当患者さんの診療についてのカンファレンスをします。
		15:00	退院患者さんお見送り

## サポート体制

### プリセプターシップ

当院では、新しい環境に慣れるための原則12か月間プリセプターシップを実施しています。先輩看護師とできるだけ一緒に行動し、新人看護師が深刻なリアルティショックを体験することなく、自信が持てるよう支援しています。

### チーム医療

医療に関わるすべての職種がそれぞれの専門性を発揮して患者さんの病状回復や満足度を高めるようにチーム医療を行っています。薬剤師の服薬指導や外来化学療法サポート、栄養サポートチームや糖尿病チームなど専門性をもって活動しています。

福利厚生

# 看護の専門性を発揮し、 前向きに行動できる環境

当院は全国8病院を運営する「公立学校共済組合」に所属しており、安心して働ける環境づくりに取り組みながら、これから長く続く看護師ライフを応援しています。

## キャリア・サポート

看護部の基礎教育は集合教育と各部署でのプリセプターによる個別指導を行います。現任教育はクリニカルラダーを導入しているため、段階的にキャリアアップすることができます。「看護実践能力」など、4つの領域の研修プログラムを用意し、また自らの専門的知識を深めるコースも設けています。また、認定看護師や専門看護師の資格取得支援も行っています。

## 給与・手当

- 初任給  
助産師/大卒1年目 221,500円 看護師/大卒1年目 218,600円
- 年俸(参考)  
1年目 350万円 5年目 450万円 10年目 540万円
- 賞与  
6月、12月(年2回) ※公立学校共済組合病院職員給与規程に基づき支給 ※令和5年4月1日現在
- 諸手当  
・初任給調整手当 ・通勤手当 ・住居手当 ・扶養手当 ・超過勤務手当  
・夜間看護手当 ・宿日直手当 ・期末勤勉手当 ・その他の手当

## 奨学金制度

- 対象  
看護師・保健師・助産師を養成する学校や養成所に在籍する学生で、卒業後に当院で勤務を希望される方
- 貸与額および貸与期間  
年間600,000円を、奨学生となった年度から学校や養成所を卒業する年度まで貸与します。

## 福利厚生

- 休暇  
・年次有給休暇 ・開院記念休暇 ・勤続4年目の連続休暇 ・介護休暇 等
- 育児支援  
・育児短時間勤務制度 ・育児休業 ・子の看護休暇
- 保育所  
院内保育所 7:00～19:30(月～金)
- 保養所等  
札幌、京都、六甲など、全国に保有する宿泊施設