

2014年度 新人看護職員教育プログラム

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | |
|------------|---|--|--|--|---|---|---|-------------------------------|--|------------------|---|------|--|
| | 1ヶ月 | 2ヶ月 | 3ヶ月 | 4ヶ月 | 5ヶ月 | 6ヶ月 | 7ヶ月 | 8ヶ月 | 9ヶ月 | 10ヶ月 | 11ヶ月 | 12ヶ月 | |
| 目標 | 1. 社会人としての基本的姿勢や態度を身につけ、病院職員、看護職員の一員として活動できる。 2. 深刻なリアリティショックを体験することなく職場に適應でき、看護職員としての自信が持てるようになる。 3. 指導を受けながら、日常生活支援のための基本的技術を身につける。 4. 報告・連絡・相談の必要性が分かる。 5. 指導を受けながら日々の看護実践を通じて、看護の基礎知識を深めることができる。 | | | | 1. 指導者もしくは先輩看護職員の支援を受けながら、医療安全に留意し、手順や基準などに基づいた基本的な看護技術を実践できるようになる。 2. 指導・助言を得ながら看護過程の展開ができる。 3. チームメンバーとしての役割が理解でき、指導を得ながら行動できる。 4. 助言を得ながら報告・連絡・相談ができる。 5. 助言を得ながら自己の振り返りや学習課題を持って取り組むことができる。 | | | | 1. 助言を得ながら、優先度考えた日常業ができる。 2. 経験できていない項目を見学、実施できる。 3. 助言を得ながら、個別性の合わせた看護ができる。 4. 適切に報告・連絡・相談ができる。 5. 日々の看護実践を通して看護の基礎知識を深めることができる。 6. 自分の今後の目標と課題について明確にできる。 7. 看護師としての倫理観を深めることができる。 | | | | |
| 集合研修 | ■新規採用者オリエンテーション 4/1(火)～8(火) | ■2ヶ月フォローアップ研修 5/23(金) | ■3ヶ月フォローアップ研修 6/27(金) | ■4ヶ月フォローアップ研修 7/25(金) | ■5ヶ月フォローアップ研修 8/22(金) | □夜勤開始 | ■7ヶ月フォローアップ研修 10/24(金) | ■8ヶ月フォローアップ研修 11/28(金) | ■9ヶ月フォローアップ研修 12/19(金) | ケーススタディ発表会(サポート) | ■12ヶ月フォローアップ研修 2/27(金) | | |
| 集合研修での到達項目 | <input type="checkbox"/> 病院と看護部の概要 <input type="checkbox"/> 看護師の倫理規定 <input type="checkbox"/> 看護業務 <input type="checkbox"/> 看護記録 <input type="checkbox"/> 看護教育 <input type="checkbox"/> 医療安全 <input type="checkbox"/> 感染対策 <input type="checkbox"/> 物品管理 <input type="checkbox"/> 注射 <input type="checkbox"/> 接客 <input type="checkbox"/> メンタルヘルス <input type="checkbox"/> 各科の役割 その他 | <input type="checkbox"/> 悩みや問題の共有 <input type="checkbox"/> メンタルヘルス | <input type="checkbox"/> 看護記録 <input type="checkbox"/> 技術トレーニング(導尿・尿道留置カテーテル挿入・浣腸) <input type="checkbox"/> チェックリスト確認 | <input type="checkbox"/> 救急・急変時の看護 <input type="checkbox"/> 技術トレーニング(BLS+AED) <input type="checkbox"/> (気管挿管の介助) | <input type="checkbox"/> 夜勤オリエンテーション <input type="checkbox"/> 技術トレーニング(口腔ケア・吸引) <input type="checkbox"/> チェックリスト確認 | <input type="checkbox"/> 夜勤シャドウ研修(部署での夜勤) | <input type="checkbox"/> 講義(災害時の対応) <input type="checkbox"/> チェックリスト確認 | <input type="checkbox"/> 多重課題 | <input type="checkbox"/> 技術トレーニング(人工呼吸器の看護) <input type="checkbox"/> チェックリスト確認 | | <input type="checkbox"/> 1年間の振り返り <input type="checkbox"/> チェックリスト提出 | | |
| ラダー研修 | | ●ラダー研修 人間関係論 I | ●ラダー研修 看護過程 I ① プロセスノート提出 | ●ラダー研修 医療安全研修 15:00～16:00 | ●ラダー研修 感染対策研修 15:00～16:00 | ●ラダー研修 看護過程 I ② | | | | | ●ラダー研修 看護過程 I ③ ケーススタディ発表会 | | |
| 注射研修 | 点滴・静脈注射の法的解釈、薬剤の基礎知識と管理(4月) | 点滴静脈注射に伴う危険と合併症、安全対策と事項 | 点滴・静脈注射を提供するための解剖生理、必要物品、看護。輸液ポンプ、シリンジポンプ、ポート針の挿入、固定、抜針、ヘパリンロック等(4月) | | | | | | | | | | |
| 部署行動目標 | ■ 病棟に慣れる ■ 挨拶が出来る ■ 日勤業務の流れと内容を理解する ■ 物品の配置がわかる ■ 報告・連絡・相談が出来る ■ 先輩看護師の指導下に、受け持ち患者のバイタル測定ができる ■ 時間内に仕事が終了する | ■ 先輩看護師の指導下に、基本的看護ケアが実施できる ■ 指導看護師にその都度報告が出来る ■ 実施可能な年間目標をプレゼンターと立案できる ■ 運出業務の流れがわかる ■ 入院の流れがわかる ■ 電話・ナースコールの対応ができる | ■ 予定入院患者を受け持つ事が出来る ■ 土日祝日の日勤遅出業務が指導下に出来る ■ 業務の優先順位がわかり、指導下に行動調整が出来る ■ 指導・助言を生かし看護計画が立案できる ラダー看護過程1-①終了後患者1名～2名受け持つ | ■ 独り立ちが出来る(日勤遅出メンバー業務が出来る) ■ 救急カートの内容が理解でき、点検が出来る ■ 急変時の対応がわかる ■ 休日日勤メンバーが出来る ■ リーダーへ報告・連絡・相談が出来る | ■ 夜勤に向けての準備が出来る | ■ サポートつきで夜勤業務が出来る ■ 支援を受けながら入院から退院までの一連の看護過程を展開できる | ■ ケーススタディに取り組むことができる ■ 支援を受けながら個別性のある看護計画が立案できる ■ 緊急入院患者を受け持つ事が出来る | ■ 夜勤業務の独り立ちに向けて準備出来る | ■ チームメンバーの役割が遂行できる ■ 緊急入院患者の受け持ちが出来る ■ 急変時の対応を指示下に行うことができる ■ 重症の緊急入院の患者を支援をうけながら受け持つことができる ■ 入院から退院までの一連の看護過程を展開出来る ■ 処置・検査の介助が一人で出来る ■ 指示を受け退院に向けての支援が出来る ■ ケーススタディの発表が出来る ■ チェックリストに沿って基本技術の習得を100%出来る | | | | |
| 部署の教育OJT | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> 部署の教育計画に沿って基本的な態度・基礎看護技術を習得 </div> | | | | | | | | | | | | |

